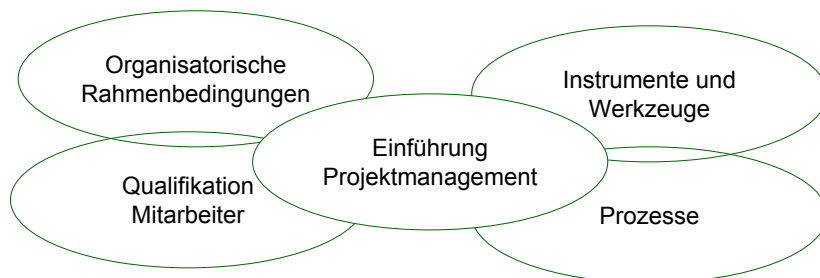


Einführung von Projektmanagement - eine Herausforderung für alle Beteiligten

Mag. Clemens C. Schmoll, zSPM
Mitglied des Führungsteams EGOS!

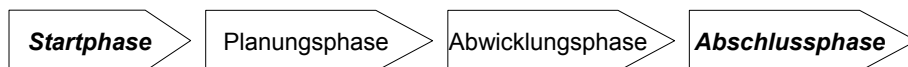
Betrachtungsfelder bei der Einführung von Projektmanagement



→
Einführung Projektmanagement = Organisationsentwicklung

- Wie werden Projektleiter in der Organisation verankert?
- Wie sieht die Abstimmung zwischen Projektleiter und Abteilungsleiter aus?
- Was heißt Projektmanagement für die Mitarbeiter?

- Wie werden bei Ihnen Projekte gestartet?
- Wie werden Projekt abgeschlossen?



Frustration:

- Keine Klarheit, wie Projekte entstehen
- Keine Zeit für klare Zielformulierung
- Langwierige Freigaben

Frustration:

- Keine Möglichkeit für Abschlussfeier
- Keine Verwertung der Lernerfahrung

- Ausbildung Projektleiter
- Ausbildung von Auftraggebern
- Ausbildung von Mitarbeitern

Achten auf:

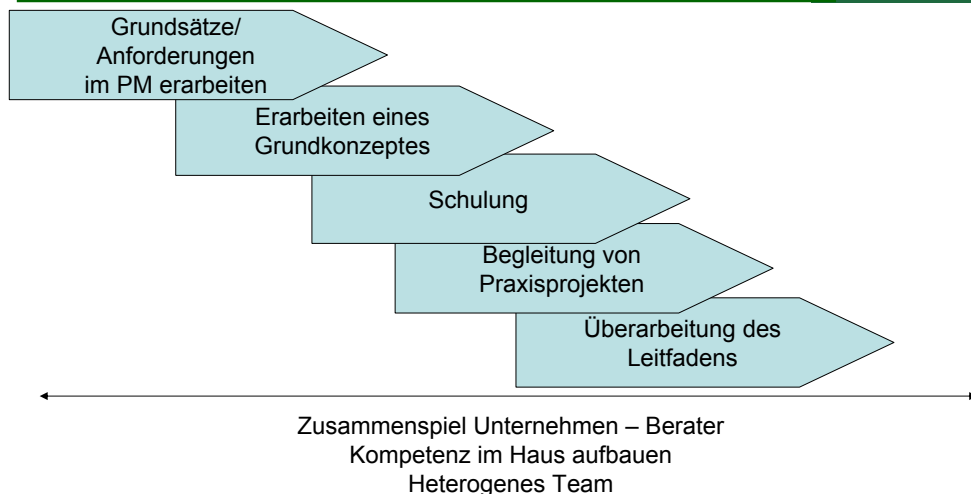
- Arbeiten an Praxisprojekten
- Ausbildung nicht losgelöst betrachten
- Ausbildung langfristig anlegen

- Ist er verständlich und kompakt?
- Gibt es einen Verantwortlichen dafür? Welche Kompetenzen hat er?
- Wofür dienen die Vorlagen/Berichte? Wie werden diese im Unternehmen verarbeitet?
- Wie passt er zu weiteren Prozessen im Unternehmen?
- Ist er wirklich lebensfähig?
- Hat er Akzeptanz bei Entscheidungsträgern?

Woran scheitert die Einführung?

- Ausbildung der Projektleiter wird als einzige Maßnahme gesehen
- Ungeklärte Kompetenzen in der Organisation strahlen in das Thema „Projektmanagement“ hinein
- Leitfaden wird hinter verschlossenen Türen entwickelt
- Leitfaden wird übergestülpt
- Zu starke und starre Reglementierung
- OE Perspektive wird nicht beachtet
- Beharrlichkeit von allen Seiten

EGOS! Modell für die Einführung von Projektmanagement



➤ **Inhalte:**

- Grundlagen des Projektmanagements
- Die Rolle des Projektleiters
- Planung in Projekten
- Controlling und Risikomanagement
- Kommunikation und Konflikte
- Führung in Projekten
- Projektabschluss

➤ **Termin:**

- Dauer: 13 Tage
- Start: Innsbruck: 5. Oktober 2006 Bozen: 9. Oktober 2006
- Kosten: € 3.820,-
- Beachten Sie unsere Förderungsmöglichkeiten!

*Unsere Beratungsleistung:
Organisation und Projektmanagement*

- Einführung von Projektmanagementprozessen
- Einführung/Aufbau von Project Offices und Portfoliomanagements
- Entwicklung von Karrierepfaden für Projektleiter
- Optimierung Zusammenspiel Linie – Projekt – Führungsebene

*Projektmanagement als **Organisationsvorteil**. Der Grad zwischen Erfolg und Frustration ist ein schmaler – Unsere **Organisationsentwicklerkompetenz** gepaart mit langjähriger Erfahrung in **Projektmanagement** hilft Ihnen, ein für Sie passendes und lebensfähiges individuelles Projektmanagement zu entwickeln.*